

Beleidsplan Protestantse gemeente te Honselersdijk 2013-2016

Vastgesteld 25 april 2013



**Protestantse
Kerk**

Samenvatting

Met het beleidsplan Protestantse gemeente Honselersdijk willen we laten zien waar we als gemeente voor staan en hoe we ervoor willen gaan. In de visie verwoorden we waar we voor staan en in de aanbevelingen hoe we ervoor willen gaan.

Visie

De Protestantse gemeente Honselersdijk wil, vanuit het evangelie van Jezus Christus, een geloofsgemeenschap zijn, die een verbindende rol naar de samenleving vervult. We willen een open, gastvrije en saamhorige gemeenschap zijn, waarin mensen zich thuis voelen en waarin ruimte bestaat voor verschillen in geloofsbeleving. Omzien naar elkaar, dienstbaar zijn aan elkaar, uitnodigend en aanstekelijk zijn naar onze omgeving vinden we belangrijk. We willen leven vanuit Gods Woord en met Gods Geest als bron van inspiratie.

Deze visie is met de gemeente besproken en de gemeente heeft ermee ingestemd. In het beleidsplan vertalen we deze visie naar concrete doelen en activiteiten.

Om tot dit beleidsplan te komen zijn er gesprekken gevoerd met de colleges en commissies binnen de gemeente. Met de resultaten uit die gesprekken is een werkgroep Visie&Beleid aan de slag gegaan om de vertaling naar beleid te maken.

De belangrijkste aanbevelingen om de komende vier jaar de visie uit te dragen zijn:

- Meer gerichte toerusting bieden aan de taakdragers en het bevorderen van deelname aan deze toerustingsactiviteiten, zodat de taakdragers hun taken beter kunnen uitvoeren;
- Zorgen voor betere communicatie tussen de diverse geledingen om openheid en betrokkenheid te bevorderen;
- Zorgen voor betere communicatie naar buiten toe (PR) om de rol naar de samenleving en het aanstekelijk zijn naar onze omgeving beter uit te dragen;
- Zorgen voor een goede structuur binnen de diverse groepen, zodat taken en verantwoordelijkheden duidelijk en afgebakend zijn;
- De gemeente meer betrekken bij de Eredienst;
- Doel(groep)gerichte activiteiten voor de gemeente aanbieden.

Met deze aanbevelingen richten we ons de komende vier jaar vooral op de interne organisatie. Die moet eerst op orde zijn. Daarnaast zoeken we naar manieren om missionair te zijn.

Inhoudsopgave

Samenvatting.....	1
1.0 Inleiding.....	3
1.1 Visie.....	3
2.0 Omgeving.....	3
3.0 SWOT-analyse.....	4
4.0 Eredienst.....	5
5.0 Vorming & Toerusting	6
6.0 Diaconie.....	6
7.0 Pastoraat	7
7.1 Kinderen en jeugd	7
7.2 Ouders	9
7.3 Ouderen (65+)	9
8.0 Activiteiten	9
9.0 Financiën	10
10. Organisatie	11
11. Communicatie	12
12. Conclusies.....	12

1.0 Inleiding

Sinds 21-02-2011 is er in Honselersdijk één protestantse gemeente na vereniging van de voormalige Voorhofgemeente (hervormd) en Rehobothkerk (gereformeerd). Na deze fusie is de wens om een beleidsplan te hebben sterk toegenomen. Een document, waarin duidelijk wordt aangegeven hoe we gemeente willen zijn. Als gemeente willen we graag duidelijk omschreven hebben wat we willen en hoe we dat willen bereiken. Dit is verwoord in de visie en het bijbehorende beleidsplan.

De Protestantse gemeente te Honselersdijk maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. Dit beleidsplan is opgesteld binnen de kaders van de kerkorde en de Plaatselijke Regeling, die 21 februari 2011 is vastgesteld door de Protestantse gemeente te Honselersdijk.

In het najaar van 2011 is een werkgroep Visie&Beleid gestart met het maken van een visie en een beleidsplan. Een conceptvisie is voorgelegd aan de kerkenraad en de gemeente en daarna is de visie, zoals hieronder verwoord, vastgesteld. Vervolgens zijn er gesprekken gevoerd met de colleges en diverse taakgroepen.

Er zijn gesprekken gevoerd met:

1. Pastorale ouderlingen → Pastoraat
2. Pastores → Pastoraat
3. Commissie Eredienst, Vorming en Toerusting → Vorming & Toerusting
4. Centrale Jeugdraad → Jeugd
5. College van diakenen → Diaconie en Zending
6. College van kerkrentmeesters → Beheer
7. Kerkenraad → Organisatie en structuur

Vanuit de bevindingen uit de diverse gesprekken heeft de werkgroep een sterkte-zwakteanalyse gemaakt en is de werkgroep aan de slag gegaan met het omschrijven van de huidige situatie, de wensen voor de toekomst en de aanbevelingen om aan te werken.

1.1 Visie

De visie is begin 2012 vastgesteld in de kerkenraad, nadat zij op een gemeenteavond uitvoerig is besproken aan de hand van stellingen.

De Protestantse gemeente Honselersdijk wil, vanuit het evangelie van Jezus Christus, een geloofsgemeenschap zijn, die een verbindende rol naar de samenleving vervult. We willen een open, gastvrije en saamhorige gemeenschap zijn, waarin mensen zich thuis voelen en waarin ruimte bestaat voor verschillen in geloofsbeleving. Omzien naar elkaar, dienstbaar zijn aan elkaar, uitnodigend en aanstekelijk zijn naar onze omgeving vinden we belangrijk. We willen leven vanuit Gods Woord en met Gods Geest als bron van inspiratie.

2.0 Omgeving

Honselersdijk is een van de elf kernen van de gemeente Westland en telt 7485* inwoners.

Er wonen 420 niet westerse allochtonen (5,8%) en 410 westerse allochtonen (5,6%).

De gemiddelde leeftijd van de vrouwen is 39,3 jaar en van de mannen 37,8 jaar.

Er zijn drie kerkgenootschappen in ons dorp: een Rooms-Katholieke kerk met ongeveer 3000 leden, een Vereniging van Vrijzinnige Protestanten met ongeveer 100 leden en onze Protestantse gemeente met 1053 leden*, waarvan 508 mannen en 545 vrouwen.

Leeftijdsopbouw Protestantse gemeente*	-	Leeftijdsopbouw burgerlijke gemeente*
0 - 20 jaar:	21%	- 27%
20 - 30 jaar:	10%	- 11%

30 - 65 jaar: 41% - 48%
 65 jaar en ouder: 28% - 14%

*Momentopname zomer 2012

De Protestantse gemeente te Honselersdijk behoort tot de classis Delft, waar een twintigtal gemeenten bij aangesloten zijn, al dan niet gefuseerd.

3.0 SWOT-analyse

(= sterkte-zwakteanalyse: Strengths, Weaknesses, Opportunities & Threats)

<p>Sterkten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gemotiveerde voorgangers • Goed ouderen- en crisispastoraat • Goede samenwerking kerk en school • Ruimte voor bezinning en ontmoeten • Diversiteit aan geloofsbeleving • Groeiend acceptatievermogen • Grote inzet gemeenteleden • Wil tot samenwerken • Actief jeugdwerk 	<p>Zwakten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Imago kerk: weinig uitstraling, onbekendheid • Onvoldoende bekendheid van specifieke kennis en kunde bij gemeenteleden • Weinig kennis van godsdienst, bijbel en geschiedenis (het achtergrondverhaal) bij grote groep gemeenteleden • Te weinig communicatie onderling en naar buiten toe • Tunnelvisie (teveel gezien vanuit één gezichtspunt en daardoor weinig onderlinge samenhang) • Weinig (stimuleren van) toerusting voor taakdragers
<p>Kansen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mensen willen bij een groep horen • Mensen zoeken naar zingeving • Geen negativisme t.o.v. begrip kerk • Nieuwbouwwijk in het dorp • Pluriforme gemeente • Hulp in nood, dankzij terugtrekkende overheid • Wil tot vooruitstrevendheid • Niet slechts gemeente van zondag tot zondag, maar ook gemeente door-de-week 	<p>Bedreigingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individualisme • Neiging tot polarisatie (versterken/creëren van tegenstellingen - vooral door cultuurverschillen) • Vergrijzing in de kerkgang • Gecompliceerde samenleving (veel keuzemogelijkheden voor tijdsbesteding) • Financiële crisis, teruglopende financiën • Bereidheid tot bijdragen afhankelijk van leeftijd • Krimpde kerk • Andere belevingswereld van jong en oud • <i>Gevoelsaspecten: gebrek aan waardering; wantrouwen / onvoldoende vertrouwen; onbegrepen voelen / ondergewaardeerd voelen</i>

4.0 Eredienst

Huidige situatie

Sinds de fusie is er een standaard orde van dienst, waarbij ruimte is om hiervan af te wijken.

- 5 x per jaar wordt er in de morgen- en avonddienst Heilig Avondmaal gevierd
- 10 brugdiensten per jaar, waaronder 1 startdienst, 2 schooldiensten, 1 dienst 'overgang basisschool-voortgezet onderwijs'
- 5x per jaar oecumenische diensten, waaronder 2x een ochtenddienst en 3x een avonddienst (2x Taizé-dienst en 1x eenheid van de christenen-dienst). De 5 diensten worden voorbereid door het Beraad van Kerken
- Er is wekelijks kindernevendienst
- Er is 8x per jaar jongerenkerk
- Er wordt elke zondagmorgen tijdens de eredienst kinderoppas aangeboden. De kerkenraad is verantwoordelijk voor de oppasdienst en delegeert dit (roosters, bemensing, etc.).

De eredienst wordt over het algemeen voorbereid en vormgegeven door de beide pastores, in samenwerking met de cantor-organist. Bijzondere erediensten zoals Brugdiensten, Schooldiensten en Doopdiensten worden door diverse mensen voorbereid.

Sinds 2012 is er een commissie voor de avonddiensten. De meeste avonddiensten zijn tegenwoordig zangdiensten. Daarnaast zijn er dialoogdiensten, diensten met het Heilig Avondmaal, bid- en dankstonden en Taizévieringen. Tijdens Advent zijn er speciale avonddiensten.

Er is in de gemeente een werkgroep Eredienst, Vorming & Toerusting. De groep wil een coördinerende, initiërende en motiverende rol hebben. Het aandachtsveld 'eredienst' komt echter niet voldoende uit de verf.

Gewenste situatie

Het is wenselijk dat de eredienst voor een grote groep toegankelijk, verstaanbaar en begrijpelijk is. De diensten moeten in een behoefte voorzien, wat betekent dat de diensten richting geven en inzicht bieden en stof tot nadenken. Bovendien moeten de diensten verbindend werken voor jong en oud. Er moet ruimte zijn voor vernieuwende vormen. Daarbij moet de spanningsboog in de dienst in de gaten gehouden worden, dat wil zeggen hoe lang men de aandacht vast kan houden. Inhoudelijk moet de dienst dichtbij het Woord staan.

Aanbevelingen

- Een commissie Eredienst instellen, die initiërend, coördinerend en uitvoerend optreedt.
- De commissie krijgt een brede samenstelling. Hiervoor moet er actief gezocht worden onder de gemeenteleden.
- De commissie heeft de volgende taken:
 - 'bewaken' van de liturgie,
 - voorstellen doen inzake muziek/liederen;
 - optreden als klankbord van de pastores;
 - optreden als klankbord en adviseur voor taakdragers van bijzondere diensten, zoals brugdiensten, avonddiensten, schooldiensten, etc.
- De commissie ondersteunt, indien nodig, de pastores en een groepje gemeenteleden die - telkens wisselend van samenstelling - een aantal malen per jaar samen een dienst voorbereidt.
- In de Veertigdagentijd en de Adventstijd vindt er samenwerking plaats van de commissie Eredienst met taakdragers die bij de diensten in deze projecttijd betrokken zijn, zoals kindernevendienst, koster of gastpredikant. Mogelijk kan een coördinator rond deze

diensten worden ingesteld.

- Openstaan voor en stimuleren van (door de pastores) vormen voor eredienst (zoals avonddienst Bid- en Dankstond), die aansluiting vinden bij de behoefte die er binnen de gemeente is.
- Zorgen voor een goed werkende beamer ter ondersteuning in de eredienst.
- Alle voorstellen voor veranderingen/vernieuwingen in de eredienst moeten goed met de gemeente gecommuniceerd worden, bijvoorbeeld tijdens gemeenteavonden en in Kerkkompas.

5.0 Vorming & Toerusting

Huidige situatie

Er is een commissie Eredienst en Vorming & Toerusting, die jaarlijks een boekje uitbrengt met een overzicht van doordeweekse activiteiten rond gemeentezijn. De activiteiten zijn voornamelijk gericht op volwassenen. De groep wil een coördinerende, initiërende en motiverende rol hebben. Ook willen ze graag over een begrotingspost kunnen beschikken om gemaakte kosten te kunnen betalen.

Gewenste situatie

Er zou meer structuur moeten zijn met een duidelijk plan waar we als gemeente met vorming en toerusting naar toe willen. De activiteiten moeten in een behoefte voorzien. Een commissie moet een goede taakomschrijving hebben. Verder moet er meer toerusting zijn voor taakdragers, zodat zij beter toegerust zijn voor hun taak.

De commissie moet bestaan uit personen uit alle geledingen van de gemeente, zodat ze een afspiegeling is van de gemeente.

Aanbevelingen

- Een commissie Vorming & Toerusting die inventariseert waar behoefte aan is voor gemeenteleden en taakdragers en hierop inspeelt met aanbod. In de commissie moeten de beide pastores zitting hebben en verder een afspiegeling van de gemeente (ouderen, jongeren, taakdragers).
- De commissie maakt een meerjarenplan.

6.0 Diaconie

Huidige situatie

Het college van diakenen is een groep mensen die midden in de gemeente staat en waar de teamgeest goed is. De invulling van de taken was niet altijd even duidelijk binnen de groep en daarbuiten. Het functioneren binnen de kerkenraad voelt soms moeizaam. Tijdens de avondmaalsviering komen de gemeenteleden in beweging en gaan meer vooraan zitten om brood en wijn te ontvangen.

Zending en evangelisatie vallen onder de diaconie.

Gewenste situatie

Er zou meer focus mogen liggen op de nood dichtbij, dan op projecten ver weg. Doorverwijzen van gemeenteleden naar de juiste instanties is hierbij belangrijk. Er zou meer kennis in huis moeten zijn op het gebied van WMO, hulpverlening, kennis van financiële en maatschappelijke regelgeving. Dat betekent toerusting voor de diakenen om nood te signaleren en hiermee om te kunnen gaan.

De diaconie wil meer zichtbaar zijn en uitstraling hebben binnen en buiten de gemeente. Een goede verdeling van taken is wenselijk.

Jeugddiaconaat is gewenst.

Aanbevelingen

- De samenstelling van het college van diakenen moet van dien aard zijn dat er voldoende deskundigheid aanwezig is.
- Meer toerusting van de huidige en nieuwe diakenen, zodat zij problemen beter kunnen signaleren en kunnen doorverwijzen naar de juiste instanties.
- Meer aandacht voor plaatselijke nood.

7.0 Pastoraat

Pastoraat is omzien naar elkaar ter bevordering van het geestelijk welzijn. Er is verschil tussen spontaan pastoraat (door ieder gemeentelid) en georganiseerd pastoraat (door pastores, contactteam en wijkouderlingen). We gaan in dit beleidsplan in op georganiseerd pastoraat. Het pastoraat is onder te verdelen in algemeen, kinderen + jeugd, ouders, ouderen (65+).

Huidige situatie

Pastoraat wordt uitgevoerd door de twee pastores, de wijkouderlingen, de pastorale bezoekers en het contactteam.

De pastores doen vooral aan crisispastoraat, ziekenpastoraat, pastoraat rond huwelijk, geboorte en doop en overlijden. Het contactteam bezoekt voornamelijk ouderen. De wijkouderlingen en pastorale bezoekers leggen bezoeken af; spontaan, op verzoek of als de situatie dit vraagt (bij ziekte, na overlijden). Een keer per jaar organiseren de wijkouderlingen onder toerusting van de pastores een aantal wijkavonden over een vastgesteld thema. Deze avonden worden redelijk bezocht. Er vindt geen apart jeugdpastoraat plaats.

Een probleem is om nieuwe ouderlingen te vinden, die de taak als wijkouderling willen vervullen.

Gewenste situatie

Het wijkteam weet wat er in de wijk speelt bij de gemeenteleden. Voor een optimale samenwerking en onderlinge uitwisseling is het wenselijk dat het wijkteam vaker bij elkaar komt. Belangrijk is om als wijkteam uitstraling te hebben en met elkaar en de gemeente in gesprek te blijven. Het kerk zijn wordt als belangrijk ervaren, waar mensen elkaar kunnen vinden en geïnspireerd raken. Duidelijke afspraken rond jeugdpastoraat zijn gewenst.

Aanbevelingen

- Meer doelgroepenpastoraat, zoals jonge gezinnen / kringenpastoraat.
- Wijkteams komen 3 x per jaar bij elkaar om de gewenste situatie te kunnen realiseren.
- Jeugdouders kunnen betrokken worden bij het pastorale overleg van wijkouderlingen en pastores en bij het wijkteamoverleg.
- Een pastoraal spreekuur instellen.
- Meer doordeweekse activiteiten/ontmoetingsmomenten, zoals inloopochtenden, eetgroepen, ook voor doelgroepen, zoals alleen gaanden.

7.1 Kinderen en jeugd

Huidige situatie

De Centrale Jeugd Raad (CJR) is een overlegorgaan waar georganiseerde activiteiten voor kinderen en jeugd worden besproken en aangestuurd. De medewerkers van de CJR voeren in de huidige situatie meer taken uit dan waar zij verantwoordelijk voor zijn. Omdat sommige taken onvoldoende worden opgepakt, voelen deze medewerkers zich verplicht om ze uit te voeren. Het gaat om de organisatie van bijvoorbeeld het startweekend en de bazaar.

Alle activiteiten voor kinderen en jeugd:

- Clubwerk (leeftijd: 9+, leiding: ±20, opkomst: > 100) → Uitvoering door CJR.
- Kampwerk (leeftijd: 9+, leiding: ±30; opkomst 55-60) → Uitvoering door CJR.
- Kindernevendienst (leeftijd: basisschool, leiding: 6, opkomst: van 1-24).
- Klas in de Kerk (groep 5 basisschool).
- Brugdiensten (doelgroep: 15-20, leiding: min.2,), waaronder Schooldiensten (leeftijd: basisschool, leiding: voorganger + leerkrachten, opkomst: groot).
- Jongerenkerk (leeftijd: 12-13, leiding: 5, opkomst: 10).
- Kerstmusical/kinderkerstviering (leeftijd: basisschool, leiding: 6-7, opkomst: groot) → Uitvoering door CJR.
- Maaltijd&gesprek (catechese) (leeftijd: 12+, leiding: 6, opkomst: ±20).
- Jongerengroep.

De kerkenraad is verantwoordelijk voor het goed draaien van het totale jeugdwerk.

Jeugdpastoraat is eveneens een verantwoordelijkheid van de kerkenraad, die dit delegeert aan de jeugdouderlingen en pastores.

Het jeugdwerk draait goed. Er is voldoende leiding, hoewel meer leiding wel gewent is.

Bij de kindernevendienst is het jammer dat er bijna altijd maar 1-3 kinderen zijn. Dit stimuleert de andere kinderen niet om mee te doen.

Het clubwerk is een wekelijks terugkerend gebeuren. De leiding steekt hier veel tijd en energie in. Er zou meer waardering voor mogen zijn.

Er is een vrij klein budget (€ 2000,=) voor kampwerk, kerstmusical, brugdiensten, Jopcoach (magazine) en andere zaken, waar men eigenlijk nog op wil bezuinigen, dit werkt niet positief. Voelt niet als blijk van waardering.

Gewenste situatie

Duidelijkheid over welke activiteiten georganiseerd worden door de CJR en welke niet, is gewent. Een wens is dat er meer kinderen naar de kindernevendienst gaan, dat er voldoende budget is om activiteiten uit te kunnen voeren en dat er meer leiding is om de taken uit te kunnen voeren. Ook is het wenselijk dat de waardering voor het jeugdwerk meer zichtbaar is.

We willen kinderen en jongeren een eigen volwaardige plek geven in het kerk- en gemeentezijn, want jongeren zijn de kerk van vandaag! We willen dat de jeugd zich thuis voelt, ook in de veranderende samenleving. De kerk is een gemeenschap, een ontmoetingsplaats die doel en richting geeft aan je leven.

Ouderen en jongeren kunnen van elkaar leren, dus meer verbinding is welkom. Dit kan ook in de kerkdienst. Bijvoorbeeld vaker een interactieve dienst, zoals de startdienst. Of een andere vorm van verbinding van jong en oud. Een voorbeeld hiervan is de organisatie van de dankdienst (2012). Wat we bieden moet aantrekkelijk zijn om verbindend te kunnen zijn.

Vooraf doordeweekse activiteiten en bijeenkomsten trekken kinderen/jongeren aan.

Aanbevelingen

- Ruimte blijven bieden voor alternatieven, zowel op zondag als door-de-week, om kinderen/jongeren en ouderen met elkaar te verbinden. Voorbeelden voor meer interactie:
 - Kerstviering voor kinderen op kerstavond;
 - Dankstond met maaltijd met clubs;
 - Vaker de 'startzondagformule';
 - Andere vormen van samenzijn voor tieners; gesprek starten vanuit leefwereld van jongeren.
- Indeling maken van de organisatie en uitvoering van alle jeugdactiviteiten (wie doet wat).

7.2 Ouders

Huidige situatie

Ouders zijn de eersten die verantwoordelijkheid hebben voor de kinderen, ook met het oog op geloof en gemeentezijn. Het blijkt moeilijk te zijn om ouders warm te krijgen om deel te nemen aan activiteiten/toerusting. Er zijn de afgelopen jaren avonden voor ouders georganiseerd over geloofsopvoeding van 0-7 jarigen.

Gewenste situatie

Verwachtingen in kaart brengen rond geloofsopvoeding.

Aanbevelingen

- Toerusting bieden aan ouders rond de volgende onderwerpen:
 - Ouders die pas hebben laten dopen blijvend betrekken bij het gemeentezijn;
 - Geloofsopvoeding;
 - Aandacht voor organiseren van combinatie gezin/werk/relatie;
 - Omgaan met tieners;
 - Kinderen die niet meer mee naar de kerk gaan.

7.3 Ouderen (65+)

Huidige situatie

Het pastoraat aan ouderen is goed georganiseerd.

Er is onvoldoende aandacht voor de verbinding jong en oud. Hierdoor is er niet altijd genoeg begrip van ouderen voor veranderingen in bijvoorbeeld de eredienst.

Gewenste situatie

Wat goed is, goed houden.

Aanbevelingen

- Begrip bijbrengen → we leven in een veranderende samenleving.
- Respect voor elkaars mening.
- (Meer) Contactmomenten aanbieden (inloopmiddagen). Zie ook onder aanbevelingen Pastoraat, zoals ontmoetingsmomenten voor alleen gaanden of opa's en oma's.

8.0 Activiteiten

Huidige situatie

Activiteiten van Vorming&Toerusting

- Boekbespreken
- Film
- Informatief
- Leerhuis
- Avonden geloofsopvoeding
- Vrouwenochtendgroep

Jeugdwerk

- Wekelijks clubwerk
- Discoavonden
- Playbackshow
- Dankstond met maaltijd en met de clubs

- Violenactie
- Kamp
- Musical/kerstmeeting
- Klas in de kerk

Diaconie

- 40-dagenboekje voor 40-dagentijd
- Schrijfacties
- Dorcasactie
- Voedselactie

Beraad van kerken

- Eettafelwandeling
- Kerkcafé (6x per jaar)

Overig

- Startweekend
- Gemeenteavonden (2 tot 4 per seizoen)
- Maaltijdgroepen/jongerengroiegroepen (1x per maand)
- Gespreksavonden doelgroepen enkele keren per jaar
- Pijletuinenhofmiddagen 1x per maand
- 30 +/- gespreksavonden 1x per 6 weken
- Gemeentegroiegroepen
- Bloemschikken voor goed doel door diaconie
- Middagen voor ouderen (9x per jaar – in de zaal en uitjes)
- Pastorale toerusting voor alle pastorale taakdragers
- Bazaar
- Plantenmarkt.

Gewenste situatie en aanbevelingen

- Bovenstaande activiteiten handhaven.
- Coördineren van alle activiteiten, zodat er een evenwichtige verdeling is en een jaarplanning.
- Meer contactmomenten voor verschillende doelgroepen.

9.0 Financiën

Huidige situatie

Het college van kerkrentmeesters heeft een onrustige periode achter de rug na de fusie. Het was ingewikkeld om de werkzaamheden en werkwijzen onder één noemer te brengen. De gebouwenkwestie vergt veel tijd, inspanning en geduld. Niet altijd kan er openlijk gesproken worden en dit wekt soms onbegrip bij diverse leden van de kerkenraad.

De begroting levert een tekort op. De vrijwillige bijdrage van onze gemeente is minder dan het gemiddelde van Zuid-Holland. Kortom, de financiële situatie is zorgelijk.

Gewenste situatie

- Een sluitende begroting.
- Naast Vrijwillige Bijdrage andere manieren zoeken voor geldwerving.
- Zoeken naar mogelijkheden om te bezuinigen.
- Uitlegbare keuzes → een plan met daarin voorstellen die uit te leggen zijn.

Aanbevelingen

- Begrotingsdiscipline met kwartaaloverzichten.
- Zoeken naar mogelijkheden om te bezuinigen en extra inkomsten te genereren.
- Een meerjarenbegroting opstellen.
- Een meerjarenonderhoudsplanning opstellen.
- Financiële administratie op orde.
- Iedere kerkenraadsvergadering wordt gekeken of het besluit genomen kan worden om in één kerkgebouw te gaan kerken op zondag (voorstel: de Rehobothkerk).

10. Organisatie

Huidige situatie

Protestantse gemeente te Honselersdijk vormt een kerkelijke gemeenschap van ongeveer elfhonderd mensen die plaatselijk op enkele gebieden samenwerkt met de Rooms-katholieke parochie en de Vereniging van Vrijzinnig Protestanten.

De gemeente is onderverdeeld in zes wijken.

Er is een predikant (70%) en een kerkelijk werker (50%). Er is een koster-beheerder en er is een cantor-organist. Dit zijn de betaalde krachten. De overige taken worden uitgevoerd door vrijwilligers. Er is een tekort aan wijk- en jeugdouderlingen en clubleiding. Wellicht zijn deze taken te veelomvattend om door één persoon uit te voeren.

Jeugdouderlingen doen nu zelf ook veel activiteiten, die eigenlijk niet of niet helemaal bij hun taak horen, denk aan start/slot voor hele gemeente; dit kost veel tijd en inspanning.

De kerkenraad bestaat uit een voorzitter, scriba, predikant en kerkelijk werker. Vervolgens zijn er 7 wijkouderlingen (1 duo), 2 jeugdouderlingen, 9 diakenen (1 duo) en 5 ouderling-kerkrentmeesters. Een notulist verslaat de vergaderingen.

Er is een grote en een kleine kerkenraad. De grote kerkenraad vergadert eens per 2 maanden. De kleine kerkenraad ook, maar dan de tussenliggende maanden. Op de grote kerkenraad wordt het beleid vastgesteld en op de kleine kerkenraad wordt het beleid getoetst en is er meer ruimte voor de taakgroepen. Taakgroepen zijn Pastoraat, Jeugd, Brugdiensten, Bazaar, Contactteam, Beraad van Kerken, commissie Eredienst, Vorming & Toerusting en Verjaardagsbusje. Momenteel is de agenda van de grote kerkenraad hetzelfde als van de kleine kerkenraad.

Gewenste situatie

Duidelijk de taken en verantwoordelijkheden in kaart brengen van de verschillende colleges, raden en commissies zodat het een goed geoliede organisatie is.

Aanbevelingen

- Vergaderstructuur moderamen, grote en kleine kerkenraad verbeteren. De kerkenraad geeft opdracht aan het moderamen ervoor te zorgen dat dit gebeurt. (Geert van Woerden doet hiervoor een voorstel)
- Functioneringsgesprekken met pastores. De twee personen die verantwoordelijk zijn voor personele aangelegenheden uit het moderamen en uit het college van kerkrentmeesters voeren met de pastores het jaarlijkse functioneringsgesprek. Zij brengen hierover vertrouwelijk verslag uit in het moderamen.
- De taken van alle colleges en commissies, die zijn beschreven in de kerkorde, moeten goed uitgevoerd worden. Voor taken, zie bijlage 1.
- Elk college/commissie maakt jaarlijks een werkplan en legt over de uitvoering hiervan verantwoording af in een jaarverslag.

- Vrijwilligers meer gaven- en talentgericht werven om op die manier de juiste invulling te geven aan de vacatures die ontstaan binnen de gemeente.

11. Communicatie

Een definitie die we hanteren: Communicatie is uitwisseling van informatie/boodschap/voornemens in begrijpelijke taal.

Huidige situatie

De Protestantse gemeente Honselersdijk vindt het belangrijk dat er goed gecommuniceerd wordt. Dit is goed voor het welbevinden van de gemeente. Er kan wel het een en ander verbeterd worden aan de communicatie.

De communicatie tussen de verschillende colleges en commissies laat nu soms te wensen over.

Hoe wordt er nu gecommuniceerd?

Interne middelen

- Weekberichten in Samen
- Maandberichten in Kerkkompas
- KERKenGIDS
- Activiteitenboekje Vorming&Toerusting
- Gemeenteavonden
- Wijkavonden
- Alle overleggen en rapportages zijn ook communicatiemomenten
- Website
- Mededelingen in de kerkdienst.

Extern via huis-aan-huisbladen

- Activiteiten van Beraad van Kerken, Bazaar
- Kerkdiensten, m.n. schooldiensten.

Gewenste situatie

Bovenstaande middelen blijven de belangrijkste communicatiemiddelen. Daarnaast is gewenst:

- Verslaglegging (door colleges/commissies) en publicatie in Kerkkompas
- Wijzigingen in de organisatie
- Een PR-team voor de externe communicatie en hier een mediaplan voor schrijven
- Richten op nieuw-ingekomenen
- Meer gebruik maken van de website en deze meer promoten (door PR-team)
- 3 gemeenteavonden per jaar om het onderlinge contact te bevorderen en eraan meewerken dat mensen zich thuis voelen.

Aanbevelingen

- Oprichten van PR-commissie, met daarin een verantwoordelijke vanuit de kerkenraad, voor de externe communicatie.
- Blijven organiseren van drie gemeenteavonden per jaar.

12. Conclusies

We concluderen dat Protestantse gemeente Honselersdijk een actieve gemeente is, die de wil heeft om vanuit de visie een open, gastvrije en saamhorige gemeenschap te zijn. Omdat we het belangrijk

vinden om dienstbaar te zijn aan elkaar, om te zien naar elkaar, uitnodigend en aanstekelijk te zijn naar onze omgeving willen we de komende jaren hier de nadruk op leggen in pastoraat, eredienst, diaconie en andere activiteiten. Met meer en gerichte vorming en toerusting kunnen taakdragers beter worden toegerust voor hun taken. We willen eraan werken om elkaar te vertrouwen, elkaars mening te respecteren en open te staan voor diverse gevarieerde vormen van gemeentezijn.

De belangrijkste aanbevelingen om de komende vier jaar aan te werken zijn:

- Meer gerichte toerusting bieden aan de taakdragers en het bevorderen van deelname aan deze toerustingsactiviteiten, zodat de taakdragers hun taken beter kunnen uitvoeren;
- Zorgen voor betere communicatie tussen de diverse geledingen om openheid en betrokkenheid te bevorderen;
- Zorgen voor betere communicatie naar buiten toe (PR) om de rol naar de samenleving en het aanstekelijk zijn naar onze omgeving beter uit te dragen;
- Zorgen voor een goede structuur binnen de diverse groepen, zodat taken en verantwoordelijkheden duidelijk en afgebakend zijn;
- De gemeente meer betrekken bij de Eredienst;
- Doel(groep)gerichte activiteiten voor de gemeente aanbieden.

Advies

De werkgroep Visie & Beleid adviseert om na acceptatie van dit beleidsplan een werkgroep in te stellen die ervoor zorgt, dat door het stimuleren/aanjagen van de diversie colleges/commissies, de geadviseerde aanbevelingen ook daadwerkelijk uitgevoerd gaan worden.

De kerkenraad stelt voor om deze taak aan de werkgroep Visie & Beleid toe te wijzen.